



INITIATIVE 
BESCHÄFTIGUNGSINITIATIVE FÜR ÄLTERE ARBEITNEHMER
2340 Mödling - 3100 St. Pölten - 2100 Korneuburg

Der
ERFOLG

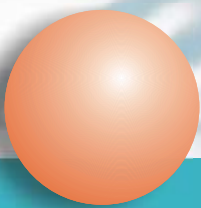
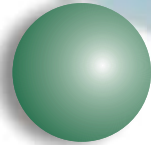
neue
CHANCE

Weg
HOFFNUNG

für
AUFBRUCH

ältere
INITIATIVE

Arbeitnehmer

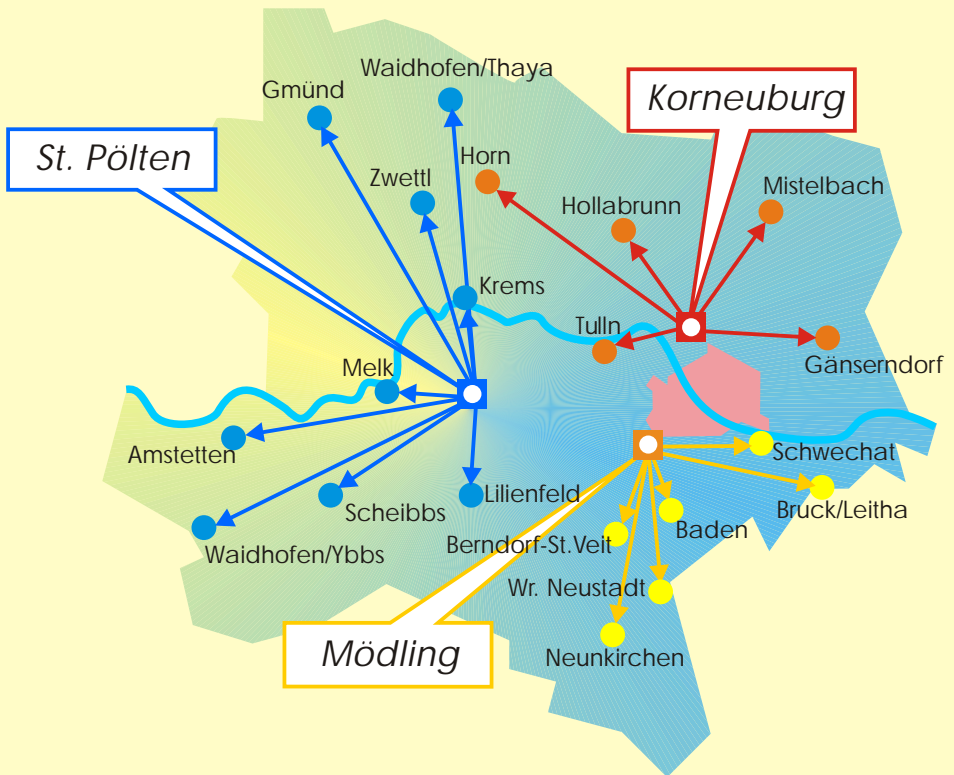




Der Verein Initiative 50 - Beschäftigungsinitiative für ältere Arbeitnehmer ist ein gemeinnütziger Verein, dessen Aufgabe darin besteht, die dauerhafte, berufliche Integration älterer Arbeitsuchender zu unterstützen.

Die finanziellen Grundlagen für seine Tätigkeit erhält der Verein vom Arbeitsmarktservice Niederösterreich und von der Niederösterreichischen Landesregierung. Der Vorstand setzt sich aus Mitgliedern der Wirtschaftskammer Niederösterreich und der Arbeiterkammer Niederösterreich zusammen.

Betreut und unterstützt werden ältere Arbeitsuchende mit Hauptwohnsitz im Land Niederösterreich.





Fachliche Betreuung

Ältere Arbeitsuchende, die bei den zuständigen Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice Niederösterreich vorgemerkt, arbeitsfähig und arbeitswillig sind, können in der Folge die Betreuung durch die Initiative 50 in Anspruch nehmen. Sie werden in einem ausführlichen Gespräch über die Möglichkeiten und über die Vorgangsweise informiert.

- ▶ Klärung der persönlichen Situation und Festlegung strategischer Grundsätze für eine erfolgreiche Arbeitssuche
- ▶ Laufende Betreuung bei der Stellensuche und gezielte Unterstützung bei Bewerbungsaktivitäten, Maßnahmen zur Verbesserung der fachlichen Qualifikation
- ▶ Knüpfung von Kontakten mit potenziellen Beschäftigerbetrieben, Erläuterung des Fördermodells und Klärung der Überlassungsbedingungen
- ▶ Begleitende Betreuung während der Überlassungszeit

Psychologische Betreuung

Unsere psychologischen Beratungsangebote dienen dem psychischen Wohl unserer Betreuten und helfen, Belastungen zu verarbeiten, neue Perspektiven zu gewinnen und wieder Kraft zu schöpfen.

- ▶ Psychologische Einzelberatungen bei psychischen Belastungen
- ▶ Coaching während der Arbeitssuche und bei Problemen im Überlassungszeitraum
- ▶ Psychologische Gruppengespräche zur Verbesserung der Sozialen Kompetenz und der Kommunikationsfähigkeit

Das Angebot



Angebot für Beschäftigerbetriebe

Das Fördermodell der Initiative 50 dient dazu, älteren Arbeitsuchenden den Wiedereinstieg ins Berufsleben zu erleichtern.

Findet der Arbeitsuchende einen Beschäftigerbetrieb, dessen Jobangebot seinen Fähigkeiten entspricht, wird er für maximal drei Monate in ein befristetes Dienstverhältnis zur Initiative 50 genommen und für den vereinbarten Zeitraum an den Beschäftigerbetrieb überlassen.

Durch diese längere "Kennenlernphase" soll die Entscheidung des Beschäftigerbetriebes für die Übernahme in ein unbefristetes Dienstverhältnis nach Ablauf der Überlassungsfrist wesentlich erleichtert werden.

Während der Überlassungszeit ist die Initiative 50 der Dienstgeber und übernimmt alle finanziellen Verpflichtungen. Die Anstellung im Verein erfolgt zu Bedingungen, die denen vergleichbarer Arbeitskräfte im Beschäftigerbetrieb entsprechen.

Variable Lohn- und Gehaltsanteile sind der jeweiligen Geschäftsstelle der Initiative 50 gesondert zu melden.

Der Beschäftigerbetrieb erhält im Folgemonat eine Kostenersatzrechnung auf der Basis der steuerpflichtigen und steuerfreien Lohn- und Gehaltsanteile, die mit folgenden Formeln berechnet werden

Summe der steuerpflichtigen Beträge $\times 1,5 \times 0,67$

Summe der steuerfreien Beträge $\times 0,67$

Für Urlaubs- und Krankentage wird kein Kostenersatz berechnet.

Vom Verein Initiative 50 betreute Arbeitsuchende erhalten bei Bedarf Schulungen, die ihre Qualifikation und damit ihre Chance auf einen neuen Arbeitsplatz erhöhen.



Für Arbeitssuchende...

Wenn Sie noch nicht von der Initiative 50 betreut werden, sprechen Sie mit Ihrem zuständigen AMS-Berater. Nach Erhalt Ihres Fragebogens vereinbaren wir mit Ihnen einen Termin für ein Erstgespräch, in dem Sie ausführlich über die Möglichkeiten unseres Vereins informiert werden.

Wir bauen auf Ihre Eigeninitiative! Wenn es uns gelingt, mit Ihnen gemeinsam eine Strategie für Ihre Wiedereingliederung ins Berufsleben zu entwickeln, haben Sie gute Chancen auf einen neuen Job.

... für interessierte Firmen

Wenn Sie Bedarf an qualifizierten und motivierten Arbeitskräften haben, wenden Sie sich an eine unserer Geschäftsstellen in Niederösterreich und geben Sie Ihre Anforderungsprofile bekannt. Unsere Mitarbeiter treffen dann eine Vorauswahl und besprechen mit Ihnen alle Einzelheiten der Überlassung.

Unsere Erfolgsquote kann sich sehen lassen:

65 % der Überlassungen führen zur Übernahme in ein unbefristetes Dienstverhältnis und damit zur Integration in den 1. Arbeitsmarkt.

Gefördert aus Mitteln des



und der NÖ. Landesregierung.

Gehen Sie den neuen Weg mit uns!



Geschäftsstelle St. Pölten

3100 St. Pölten, Julius Raab - Promenade 14

Tel.: 02742 / 71770 **Fax:** 02742 / 71770-20

E-mail: info.st.poelten@initiative50.or.at

Geschäftsstelle Weinviertel

2100 Korneuburg, Stockerauer Str. 19/7

Tel.: 02262 / 63263 **Fax:** 02262 / 63263-19

E-mail: info.korneuburg@initiative50.or.at

Geschäftsstelle NÖ Süd

2340 Mödling, Hauptstrasse 12

Tel.: 02236 / 27028 **Fax:** 02236 / 27028-19

E-mail: info.moedling@initiative50.or.at

*Rufen Sie uns an und vereinbaren Sie einen Gesprächstermin.
Wir stehen Ihnen gerne mit Rat und Tat zur Verfügung.*